

**KAUNO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2024–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

I. TIKSLAS – kurti korupcijai atsparią aplinką, užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklų korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos funkcionavimą Kauno rajono savivaldybėje (toliau – Savivaldybė)					
1. Uždavinys – nustatyti korupcijos rizikos veiksnius, sistemiškai ir koordinuotai juos šalinti, mažinti korupcijos riziką					
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Sudaryti Savivaldybės jautriausių korupcijai struktūrinių padalinių veiklos sričių sąrašą, skirtą informacijai apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą sisteminti	Savivaldybės struktūrinių padalinių vadovai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Iki 2024 m. IV ketvirčio pabaigos	Sudarytas jautriausių korupcijai struktūrinių padalinių veiklos sričių sąrašas, skirtas informacijai apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą sisteminti	Kiekvienas Savivaldybės struktūrinis padalinys nurodys ne mažiau kaip po tris jų padalinio jautriausias korupcijai veiklos sritis
2.	Atlikti korupcijai jautriausių Savivaldybės struktūrinių padalinių veiklos sričių patikrinimus, siekiant didinti ir užtikrinti juose vykdomų procesų skaidrumą	Savivaldybės struktūrinių padalinių vadovai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Nustačius korupcijos pasireiškimo tikimybę srityje, pagal poreikį nustatytos priemonės, kurios sumažintų ar pašalintų korupcijos rizikos veiksnius joje, bei pateiktos įgyvendinimui	Kasmet atlikti ne mažiau kaip trijų struktūrinių padalinių veiklos sričių patikrinimus nustatant korupcijos pasireiškimo tikimybę
3.	Atlikti Savivaldybės atsparumo korupcijai lygio nustatymą	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Nustatytas Savivaldybės atsparumo korupcijai lygis. Atsparumo korupcijai lygio	Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo

		vykdymą Savivaldybėje		nustatymo rezultatai paskelbti Savivaldybės internetu svetainėje	priemonių yra įdiegta, šių priemonių diegimo kokybė ir praktinis pritaikomumas, jas taikant pasiekti rezultatai
4.	Atlikti Savivaldybės darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Iki 2024 m. IV ketvirčio pabaigos	Apklausoje dalyvaus 100 proc. Savivaldybės darbuotojų. Nustatytas apklausoje dalyvavusių Savivaldybės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis	100 proc. apklausus Savivaldybės darbuotojus, bus nustatytas jų tolerancijos korupcijai lygis
2. Uždavinys – užtikrinti veiksmingą numatytų kovos su korupcija priemonių įgyvendinimą					
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Kontroliuoti, kaip įgyvendinamas korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas. Atlikti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo analizę ir apibendrintą informaciją pateikti Savivaldybės administracijos direktoriui bei Kauno rajo savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisijai	Savivaldybės struktūrinių padalinių vadovai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	100 proc. įvykdytos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano priemonės	Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano priemonės įvykdytos (100 proc.). Kartą per metus susisteminta ir apibendrinta informacija pateikta Savivaldybės administracijos direktoriui bei Kauno rajo savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisijai racionaliesiems

					programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo pasiūlymams pateikti
2.	Peržiūrėti ir pagal poreikį atnaujinti Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, įvertinimo, apskaitos ir saugojimo Kauno rajono savivaldybėje tvarkos aprašą, patvirtintą Kauno rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. balandžio 7 d. įsakymu Nr. ĮS-757	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Kasmet pagal poreikį iki IV ketvirčio pabaigos	Peržiūrėtas ir pagal poreikį atnaujintas (pateiktos išvados) dėl Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, įvertinimo, apskaitos ir saugojimo Kauno rajono savivaldybėje tvarkos aprašas	Ne rečiau kaip vieną kartą per metus peržiūrėti ir pagal poreikį atnaujinti (pateikti išvadas) dėl Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, įvertinimo, apskaitos ir saugojimo Kauno rajono savivaldybėje tvarkos aprašą
3.	Atlikti savivaldybei pavaldžių įstaigų ir įmonių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir kontrolę	Antikorupcijos komisija, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir įmonės iki kiekvienų metų sausio 31 d. teikia ataskaitas apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą asmeniui, atsakingam už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir / ar įmonės įgyvendins korupcijos prevencijos priemones (100 proc.)	Atlikti savivaldybei pavaldžių įstaigų ir / ar įmonių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir kontrolę (100 proc.)

II. TIKSLAS – skatinti asmenų, dirbančių Savivaldybėje ir jos įstaigose bei valdomose įmonėse, ir visuomenės narių pasitikėjimą Savivaldybės korupcijos prevencijos kontekste, vengti viešųjų ir privačių interesų konfliktų

1. Uždavinys – supažindinti asmenis, dirbančius Savivaldybėje ir jos įstaigose bei valdomose įmonėse, su vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, kad jie aktyviai įsitrauktų į antikorupcinę veiklą

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus Savivaldybės darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis	Personalo skyrius, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	100 proc. Savivaldybės bei jai pavaldžių įstaigų ir įmonių darbuotojų pagilins savo žinias korupcijos prevencijos klausimais, susipažins su gerosios praktikos korupcijos prevencijos srityje pavyzdžiais, pateiks tai patvirtinančius sertifikatus	Suorganizuoti ne mažiau kaip du mokymus ir / ar seminarus Savivaldybės darbuotojams. Pagal poreikį teikti Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovams informaciją apie darbuotojų sąmoningumo ugdymą korupcijos prevencijos klausimais
2.	Skatinti Savivaldybės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą	Personalo skyrius, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Aktyvus ir savanoriškas Savivaldybės darbuotojų dalyvavimas organizuojamose antikorupcinio sąmoningumo didinimo veiklose	Ne mažesnis kaip 60 proc. savivaldybės darbuotojų įsitraukimas ir dalyvavimas organizuojamose antikorupcinio sąmoningumo didinimo veiklose
3.	Vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas savivaldybės įstaigose ir įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką, vadovaujantis	Savivaldybei pavaldžių įmonių ir įstaigų vadovai, Personalo skyrius,	Prieš skiriant į pareigas	Įvertinta ar visi tikrinti asmenys, siekiantys eiti pareigas savivaldybės įstaigose ir įmonėse, atitinka	Nustatyti ar visi asmenys, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant juos į pareigas,

	Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu	asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje		įstatymuose nustatytus nepriekaištingos reputacijos ar kitus specialiuosius reikalavimus	buvo patikrinti (100 proc.)
2. Uždavinys – plėtoti antikorupcinį informavimą, teikti visuomenei informaciją apie Savivaldybėje vykdomą korupcijos prevencijos veiklą bei nustatytus korupcijos atvejus					
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Savivaldybės interneto svetainėje skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą	Bendrasis skyrius – IT specialistai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Sudaryta visuomenei galimybė Savivaldybės interneto svetainėje susipažinti su naujausia ir aktualiausia informacija apie Savivaldybės vykdomas korupcijos prevencijos priemones ir pasiektus rezultatus	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį peržiūrėti Savivaldybės interneto svetainės skiltį „Korupcijos prevencija“ ir ją pagal poreikį atnaujinti aktuali informacija apie savivaldybėje vykdomą korupcijos prevencijos veiklą
2.	Skatinti Savivaldybės darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę veiklą	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Pranešimai darbuotojams išsiųsti, jie informuoti dėl pranešimų apie galimas korupcijos apraiškas Savivaldybėje pateikimo	Ne rečiau kaip kartą per metus išsiųsti darbuotojams pranešimus, raginančius juos aktyviai dalyvauti antikorupcinėje veikloje
3. Uždavinys – užtikrinti viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, ekspertų, komisijų narių privačių interesų deklaracijų pateikimą laiku					
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai

1.	Patikrinti, ar viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, ekspertų, komisijų narių privačių interesų deklaracijos yra pateiktos laiku	Viešųjų pirkimų skyrius, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Nustatyta ar Viešųjų pirkimų organizatoriai, iniciatoriai, ekspertai, komisijų nariai iki dalyvavimo viešuosiuose pirkimuose laiku pateikė privačių interesų deklaracijas PINREG sistemoje	Ne rečiau kaip du kartus per metus patikrinti ar Viešųjų pirkimų organizatoriai, iniciatoriai, ekspertai, komisijų nariai iki dalyvavimo viešuosiuose pirkimuose teikia privačių interesų deklaracijas PINREG sistemoje
2.	Bendradarbiaujant su kitais Savivaldybės administracijos struktūriniais padaliniais pagal kompetenciją atlikti neplaninius Savivaldybės valdomų įmonių, jai pavaldžių įstaigų patikrinimus dėl vadovų interesų konfliktų vengimo ir privačių interesų deklaravimo	Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovai, Antikorupcijos komisija, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Vadovų galimų interesų konfliktų nustatymas. Nustačius galimą interesų konfliktą sprendimų priėmimas, švietimas, konsultavimas, pagalbos vietoje suteikimas	Kasmet atlikti ne mažiau kaip trijų Savivaldybės valdomų įmonių, jai pavaldžių įstaigų patikrinimus dėl vadovų interesų konfliktų vengimo ir privačių interesų deklaravimo
4. Uždavinys – viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir eliminavimas					
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikų valdymą Savivaldybėje	Personalo skyrius, Viešųjų pirkimų skyrius, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Visi asmenys, privalantys pateikti viešųjų ir privačių interesų deklaracijas, yra jas pateikę, bei pagal poreikį jas atnaujinę	Ne rečiau kaip kartą per metus patikrinti ar visi asmenys, privalantys pateikti viešųjų ir privačių interesų deklaracijas, yra jas

		vykdymą Savivaldybėje			pateikę, bei pagal poreikį jas atnaujinę 100 proc.
2.	Asmenims, dirbantiems Savivaldybėje, ir Savivaldybės įstaigų bei valdomų įmonių vadovams teikiamos konsultacijos / atmintinės dėl pareigos nusišalinti rengiant, svarstant ir priimant sprendimus	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos. Rekomendacijos teikiamos pagal poreikį	Nešališkas ir skaidrus sprendimų priėmimas	Suteiktų konsultacijų / atmintinių dėl pareigos nusišalinti rengiant, svarstant ir priimant sprendimus skaičius
3.	Patikrinti, ar Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Tikrintose Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas nesukels interesų konflikto	Atliktas ne mažiau kaip penkių nuolatinėse komisijų patikrinimas ir įvertinimas. 100 proc. valstybės tarnautojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto

III. TIKSLAS – švietimas

1. Uždavinys – plėtoti antikorupcinio švietimo programas švietimo įstaigose, skatinti inovatyvias jų taikymo formas

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Diegti ir atnaujinti antikorupcinio švietimo programas švietimo įstaigose	Ugdymo įstaigų vadovai, švietimo skyrius	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos	Įdiegtos ir atnaujintos antikorupcinio švietimo programos švietimo įstaigose	Nustatytas įdiegtų antikorupcinio ugdymo programų skaičius, atnaujintų švietimo programų skaičius